

PUNTEN WAAR U BIJ TEKENBEVOEGDHEID OP MOET LETTEN

Hier nog even tekenen alstublieft

U zult waarschijnlijk niet alle contracten zelf ondertekenen. Dat kost te veel tijd en geld. Uw werknemers tekenen allerlei contracten namens u. Dit kan natuurlijk prima. U moet echter wel goed bij de les blijven. U moet in de gaten houden of uw werknemers wel bevoegd zijn om te tekenen. Een handtekening onder een contract van iemand die daar niet toe bevoegd is, kan u namelijk een bom duiten kosten. Wanneer is iemand tekenbevoegd en wat zijn de gevolgen als iemand tekent die daar eigenlijk niet toe bevoegd is?

Als eigenaar of bestuurder van een onderneming bent u in principe altijd gemachtigd om namens de onderneming te tekenen voor overeenkomsten met derden. In meer juridische termen: u bent vertegenwoordigingsbevoegd. Deze bevoegdheid kan eventueel nog wel statutair worden beperkt. In de statuten kan bijvoorbeeld staan dat slechts enkele bestuurders deze bevoegdheid hebben of dat een bestuurder slechts samen met andere bestuurders vertegenwoordigingsbevoegd is.

Buiten

Ook mensen buiten het bestuur kunnen vertegenwoordigingsbevoegdheid krijgen. Dit kan met een doorlopende volmacht of met een bepaling in de statuten. De persoon die deze volmacht heeft, heet ook wel procuratiehouder, adjunct-directeur of onderdirecteur. Het is aan te raden de volmacht in te schrijven in het handelsregister, zeker als de volmacht gaat over ruime

bevoegdheden. In sommige gevallen is inschrijving in het handelsregister van de volmacht zelfs verplicht.

Met een stelsel van volmachten blijft uw onderneming lopen als een geoliede machine en wordt het management niet overstelpt met te tekenen paperassen. Zo kunt u inkopers bevoegdheid geven tot inkoop van goederen of diensten. Personeelschefs kunt u namens de onderneming arbeidscontracten laten sluiten. In de praktijk werkt dit waarschijnlijk al zo. Werknemers hebben deze volmacht vaak op allerlei manieren gekregen: schriftelijk of mondeling, uitdrukkelijk of stilzwijgend. Tot zover lijkt er geen vuiltje aan de lucht.

Kip

Maar stel nu eens dat een van uw werknemers een verkoper van een digitale telefoongids aan de lijn krijgt. Deze vraagt uw werknemer om een fax met gegevens van het bedrijf te controleren en ondertekend terug te faxen. Uw werknemer

Soms bent u verplicht om volmachten in te schrijven

Volmachten worden soms stilzwijgend gekregen. Deze hoeft u niet allemaal in het handelsregister van de Kamer van Koophandel in te schrijven. In twee gevallen is het inschrijven van een volmacht in het handelsregister wél verplicht:

1. als de inhoud van de volmacht in de statuten van de onderneming staat;
2. als het gaat om een beheerder in Nederland van een buitenlandse onderneming.

doet dit nietsvermoedend. Voordat u het weet blijkt dat u hierdoor een zeer prijzig abonnement heeft afgesloten voor de vermelding op een website waar geen kip op kijkt!

De werknemer heeft hiermee zijn volmacht waarschijnlijk – weliswaar onbewust – overschreden. Dan rijst natuurlijk de vraag of u aan dit contract gebonden bent of dat u alsnog kunt terugkrabbelen.

Verlangen

De omgekeerde situatie kan zich ook voordoen. U sluit een overeenkomst met een onderneming. Bij de onderneming van uw klant tekent iemand die daar geen toereikende volmacht voor heeft. Als u vraagt om betaling, weigert de klant dat vervolgens. Hij vindt dat de overeenkomst niet rechtsgeldig is omdat de tekenende partij niet bevoegd was. U zult

als verkopende partij in dit geval bescherming genieten en toch nakoming van de overeenkomst kunnen verlangen.

Het moet dan wel duidelijk zijn dat u op grond van verklaringen of het gedrag van de tekenende klant mocht aannemen dat hij bevoegd was om die krabbel te zetten. Daarbij kijkt de rechter ook naar alle andere omstandigheden.

Secretaresse

Tekent een secretaresse een miljoenencontract zonder dat eerst naar een bewijs van volmacht is gevraagd, dan zal de rechter er niet snel van uitgaan dat de andere partij mocht aannemen dat zij een volmacht had. Het is namelijk niet erg geloofwaardig om te verwachten dat een secretaresse die bevoegdheden heeft. Maar als het hoofd personeelszaken een arbeidsovereenkomst met iemand sluit zonder daartoe gevolmachtigd te zijn, dan zal de toekomstige werknemer waarschijnlijk wel aanspraak kunnen maken op die baan. Immers, hij mag verwachten

dat iemand met een dergelijke functie wel bevoegd is tot tekening van arbeidsovereenkomsten.

In het eerder gegeven voorbeeld van de telefonische verkoop zal het veelal afhankelijk zijn van de inhoud van het gesprek:

- Is er gevraagd naar de functie van de persoon die tekent?
- Heeft diegene zelf iets gezegd waaruit een verleende volmacht blijkt?

U kunt dus moeten betalen voor iets waar een werknemer voor heeft getekend, terwijl u hem daar helemaal geen volmacht voor heeft gegeven. Dit kan als er een schijn is van een gegeven volmacht. Het is daarom belangrijk om maatregelen te treffen om die schijn te voorkomen.

Mes

Het mes van tekenbevoegdheid snijdt aan twee kanten. Natuurlijk moet u uw zaken met betrekking tot tekenbevoegdheid goed op orde hebben. Het is niet alleen belangrijk om te weten wie er bevoegd is om uw onderneming te vertegenwoordigen

Sorry, hier mag ú niet over beslissen

Misschien heeft u in uw onderneming meerdere bestuurders die het niet allemaal voor het zeggen mogen hebben. Een bestuurder zonder of met beperkte vertegenwoordigingsbevoegdheid kan geen doorlopende volmacht krijgen. Hij zou dan namelijk alsnog algemeen bevoegd worden. Wel is het mogelijk om hem een incidentele volmacht te geven. Deze geldt dan slechts voor één bepaalde vertegenwoordigingshandeling.

gen en dit goed vast te leggen. Controleer ook of uw zakenpartner wel tekenbevoegd is en wat u kunt doen als dit niet zo blijkt te zijn.

mr. Sonia Jane Beedie, sonia@croondavidovich.nl en mr. Axel van Reek, axel@croondavidovich.nl, Croon Davidovich Advocaten te Amsterdam, tel.: (020) 535 33 70

Vijf tips om problemen bij tekenbevoegdheid te voorkomen

Voorom een hoop ellende bij tekenbevoegdheid door de volgende adviezen niet in de wind te slaan:

1. Vertel uw werknemers waar hun grenzen liggen

Als een werknemer een contract tekent zonder dat hij hiervoor een volmacht had, kunt u hier onder bepaalde omstandigheden toch aan gebonden zijn. Hierbij komt het aan op de concrete omstandigheden van het geval. Uw werknemers moeten dus goed weten waar ze wel en niet voor mogen tekenen.

2. Controleer het handelsregister voordat u een contract met iemand tekent

In het handelsregister staat of iemand vertegenwoordigingsbevoegd is (eventueel tot welk bedrag). Is dit het geval, dan kunt u deze persoon met een gerust hart uw contract laten tekenen. Toch kan

iemand wel een volmacht hebben, zonder dat dit uit het handelsregister blijkt. Twijfelt u over iemands bevoegdheid, neem dan contact op met degene die hem de volmacht verleend moet hebben. Dit kan bijvoorbeeld iemand uit het bestuur van de onderneming zijn.

In het handelsregister staat ook of iemand zelfstandig of alleen samen met iemand anders mag tekenen.

3. Laat bij twijfel de ondertekenaar verklaren dat hij gevolmachtigde is

Twijfelt u of uw zakenpartner wel uw contract mag ondertekenen, laat hem dan ook een verklaring ondertekenen dat hij gevolmachtigde is. Als achteraf dan blijkt dat hij toch niet bevoegd was, staat u sterker met deze getekende verklaring. Er is dan in ieder geval duidelijk de schijn van een gegeven volmacht. Dit kunt u gebruiken als de tegenpartij alsnog onder het contract uit wil komen.

4. Beperk de bevoegdheid van bestuurders door dit op te nemen in de statuten

Statutair kunt u bepalen dat slechts bepaalde bestuurders vertegenwoordigingsbevoegd zijn. Ook kunt u in de statuten laten opnemen dat (bepaalde) bestuurders alleen samen met andere bestuurders of niet-bestuurders tot vertegenwoordiging bevoegd zijn.

5. Geef personen buiten het bestuur de bevoegdheid om de onderneming te vertegenwoordigen

U kunt personen buiten het bestuur machtigen door een bepaling in de statuten op te nemen of door een doorlopende volmacht te geven. In het laatste geval is het aan te raden om deze personen in te schrijven in het handelsregister. Dit kan eenvoudig via een formulier dat u kunt downloaden op de site van de Kamer van Koophandel.